

Verantwortungsvolle Unternehmensführung innerhalb Doric

Als Unternehmen ist die Doric GmbH mit ihren Tochtergesellschaften in Deutschland, Großbritannien und den USA (zusammen „Doric“) generell zur Einhaltung von verbindlichen Verhaltensregeln, Gesetzen und Richtlinien (Compliance) verpflichtet.

Doric sieht sich dazu angehalten, über die gesetzlichen Anforderungen hinaus verantwortungsvoll zu handeln. Im Unternehmen spiegelt sich dies sowohl in der Geschäftstätigkeit und im Handeln in den für Doric relevanten Märkten wider als auch in der Beziehung zu Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern mit ihren sozialen und ethischen Komponenten. Eine verantwortungsvolle Unternehmensführung berücksichtigt auch ökologische Aspekte zum Schutz der Umwelt.

Im Rahmen der verantwortungsvollen Unternehmensführung – der sogenannten Corporate Social Responsibility (CSR) – hat sich Doric folgende Ziele gesetzt, welche überwacht und regelmäßig aktualisiert werden:

- Einhaltung hoher Arbeits- und Umweltstandards
- Diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld
- Fairer Umgang mit Geschäftspartnern
- Höchstmögliche Kundenzufriedenheit
- Förderung lokaler gesellschaftlicher Ereignisse

In allen Bereichen (sozial, ökonomisch, ökologisch) soll eine nachhaltige Entwicklung stattfinden. Dabei ist wirtschaftlicher Erfolg die notwendige Voraussetzung, um einen geeigneten gesellschaftlichen Beitrag leisten zu können.

Doric hat bisher folgende konkrete Maßnahmen umgesetzt:

FAIRNESS UND ANTIDISKRIMINIERUNG

Doric fördert eine Unternehmenskultur, die durch partnerschaftliches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Vertragspartnern, Kunden oder Lieferanten gekennzeichnet ist. Doric gewährleistet Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet des Geschlechts, einer Behinderung, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung. Doric stellt einen Diskriminierungsbeauftragten als vertraulichen Ansprechpartner in allen potenziellen Diskriminierungsfragen zur Verfügung. Doric zeichnet sich durch eine multikulturelle Belegschaft aus einer Vielzahl von Nationen aus und legt großen Wert auf ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld.

DATENSCHUTZ

Dem Datenschutz wird bei Doric Priorität beigemessen. Die Einhaltung des Datenschutzes wird durch einen externen Datenschutzbeauftragten regelmäßig überprüft.

STRUKTURIERUNG VON NACHHALTIGEN INVESTITIONSMÖGLICHKEITEN

Neben Investitionen im Bereich der Erneuerbaren Energien bietet Doric beispielsweise Investitionen in moderne und damit energieeffizientere und leisere Flugzeuge an.

VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE

Doric bietet Mitarbeitern auch Teilzeitstellen. Darüber hinaus besteht in dafür geeigneten Fällen nach Absprache die Möglichkeit, tageweise von zu Hause zu arbeiten.

BILDUNG

Doric unterstützt Mitarbeiter mit Weiterbildungsangeboten und bietet Ausbildungsplätze sowie Praktika an. Doric übernimmt damit Verantwortung für junge Menschen. Mit der Teilnahme am sogenannten Girls bzw. Boys Day geben wir Schülern die Möglichkeit, einen Einblick in typische Berufe des jeweils anderen Geschlechts zu bekommen.

TEAMGEIST, KOLLEGIALITÄT, FAIRNESS, KOMMUNIKATION UND GESUNDHEIT

Doric ist die Ermutigung der Mitarbeiter zu Teamgeist, Kollegialität, Fairness und Kommunikation wichtig. So unterstützt Doric gemeinsame Veranstaltungen von Mitarbeitern oder die Teilnahme am J.P. Morgan Corporate Challenge-Lauf.

UMWELTSCHUTZ

Die Schonung und Pflege der Umwelt ist die Voraussetzung für eine gemeinsame Zukunft. Bei Doric sind alle Computer und sonstigen Geräte nach Arbeitsende auszuschalten. Mülltrennung, Verwendung von Mehrwegflaschen und Energiesparlampen gehören ebenso zum Umweltschutz wie das Recycling von Altpapier und Toner.

Für weitere Fragen oder Vorschläge zu diesem Thema können Sie uns gerne unter info@doric.com kontaktieren.

Doric GmbH

Berliner Strasse 114 - 116
63065 Offenbach am Main
Tel. +49 69 247559910
www.doric.com